Приложение 3

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

УЧАСТНИКОВ ЕЖЕГОДНОГО ГОРОДСКОГО КОНКУРСА

"ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА"

Оценка участников конкурса определяется путем суммирования баллов по критериям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование критерия | Максимальное количество  баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Основные показатели деятельности |  |
| 1.1 | Темпы роста выручки от реализации товаров, работ, услуг на одного работника за отчетный период к уровню аналогичного периода прошлого года:  - ниже 100% - (-1) балл;  - равен 100% - 0 баллов; - от 100% до 110% - 1 балл;  - от 111% до 120% - 2 балла;  - от 121% до 130% - 3 балла;  - от 131% до 150% - 4 балла;  - более 150% - 5 баллов |  |
| 1.2 | Среднемесячная заработная плата работников за отчетный год:  - ниже средней заработной платы на предприятиях города - 0 баллов;  - на уровне средней заработной платы на предприятиях  города - 1 балл;  - выше средней заработной платы на предприятиях города - 2 балла |  |
| 1.3 | Среднесписочная численность за отчетный год: 1) для малого предприятия: - не увеличена - 0 баллов; - увеличение до 5 человек - 1 балл; - увеличение от 5 до 10 человек - 2 балла;  - увеличение свыше 10 человек - 3 балла; 2) для среднего предприятия: - не увеличена - 0 баллов;  - увеличение до 10 человек - 1 балл;  - увеличение от 10 до 20 человек - 2 балла; - увеличение свыше 20 человек - 3 балла |  |
| 1.4 | Сумма налоговых платежей в бюджет города за отчетный год:  - ниже 100% - (-1) балл; - равен 100% - 0 баллов;  - от 100% до 110% - 1 балл;  - от 111% до 120% - 2 балла; - от 121% до 130% - 3 балла;  - от 131% до 150% - 4 балла;  - более 150% - 5 баллов |  |
| 1.5 | Темпы роста инвестиций в основной капитал:  - ниже 100% - (-1) балл;  - равен 100% - 0 баллов; - от 100% до 110% - 1 балл;  - от 111% до 120% - 2 балла;  - от 121% до 130% - 3 балла;  - от 131% до 150% - 4 балла;  - более 150% - 5 баллов |  |

2. Дополнительные показатели деятельности:

2.1 Социальное обеспечение работников в отчетном периоде:

* наличие коллективного договора (1 балл);
* наличие проведенной аттестации рабочих мест (1балл);
* повышение уровня квалификации (переподготовка) работников за счет субъекта малого предпринимательства (1 балл);
* добровольное дополнительное медицинское и (или) пенсионное страхование работников, страхование жизни и (или) здоровья работников (1 балл);
* иная мера социально поддержки (1 балл).

Максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.

2.2 Деловая активность:

За каждое участие в выставочно-ярмарочном мероприятии номинанту присуждается 1 балл, при этом максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.

2.3 Внешняя оценка деятельности:

За каждое благодарственное и (или) рекомендательное от органов местного самоуправления, организаций инфраструктуры поддержки малого предпринимательства, общественных объединений предпринимателей, также за каждую публикацию положительных отзывов в средствах массовой информации присуждается по 1 баллу. Максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.

2.4 Социальная значимость:

За каждое участие в благотворительном мероприятии номинанту присуждается 1 балл, при этом максимальное количество баллов по данному критерию не может превышать 5.